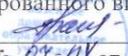


ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Протокол № 4
«23» января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ «Детский сад № 5
комбинированного вида»

И.И. Фатеева
Приказ № 07-АК от 23.01 2024 г.

Положение об антикоррупционной политике МКДОУ «Детский сад № 5 комбинированного вида»

1. Основные положения.

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее Политика) является базовым документом Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 комбинированного вида» (далее ОУ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ, работниками ОУ.
- 1.2. Политика ОУ разработана на Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику ОУ являются также Федеральные законы «Об образовании в Российской Федерации» и «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав ДОУ и другие локальные акты.
- 1.3. Настоящей Политикой устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.4. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:
Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);
Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):
 - а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-

правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

1.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ОУ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

3.1. Администрация ОУ должны демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в ОУ антикоррупционных правил и процедур.

3.2. В ОУ ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заведующий. Задачи, функции и полномочия заведующего в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

4. Основные меры профилактики коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 4.1. формирование в коллективе работников ОУ нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.2. формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;
- 4.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией У на предмет соответствия действующему законодательству;
- 4.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам ОУ и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции

5. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

- 5.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
- 5.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению.
- 5.3. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления.
- 5.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.
- 5.5. обеспечение доступа работников ОУ и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления.
- 5.6. Конкретизация полномочий педагогических и руководящих работников ОУ, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.
- 5.7. Уведомление в письменной форме работниками ОУ администрации и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.8. Создание условий для уведомления родителями (законными представителями) воспитанников администрации ОУ обо всех случаях вымогания у них взяток работниками ОУ.

6. Обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Работники ОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- 6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОУ.
- 6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.
- 6.3. Незамедлительно информировать заведующего ОУ или лицо, ответственное за реализацию Политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 6.4. Незамедлительно информировать заведующего ОУ или лицо, ответственное за

реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

6.5. Сообщить заведующему ОУ или лицу, ответственному за реализацию Политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Ответственность физических и юридических лиц за несоблюдение требований Антикоррупционной политики и коррупционные правонарушения.

- 7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 7.2. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения в ОУ антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику ОУ мер юридической ответственности.
- 7.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
- 7.4. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 7.5. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

8. Заключительные положения.

- 8.1. Изменения в настоящее положение могут вноситься в соответствии с действующим законодательством и Уставом ОУ.
- 8.2. Настоящее положение утверждается приказом заведующего ОУ и вступает в силу с момента подписания.
- 8.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.



В этом документе прошито
и пронумеровано
4/10/10/10/10 листа (листов)
Заведующий МКДОУ № 5:
И.И. Фатеева

